

Tampere 2023

Tulevaisuuden tekemisen kaupunki:
yhteen veto kevään keskusteluista

Kaupunginhallituksen kehittämiskokous 23.5.2022

Miksi Tampere 2023?

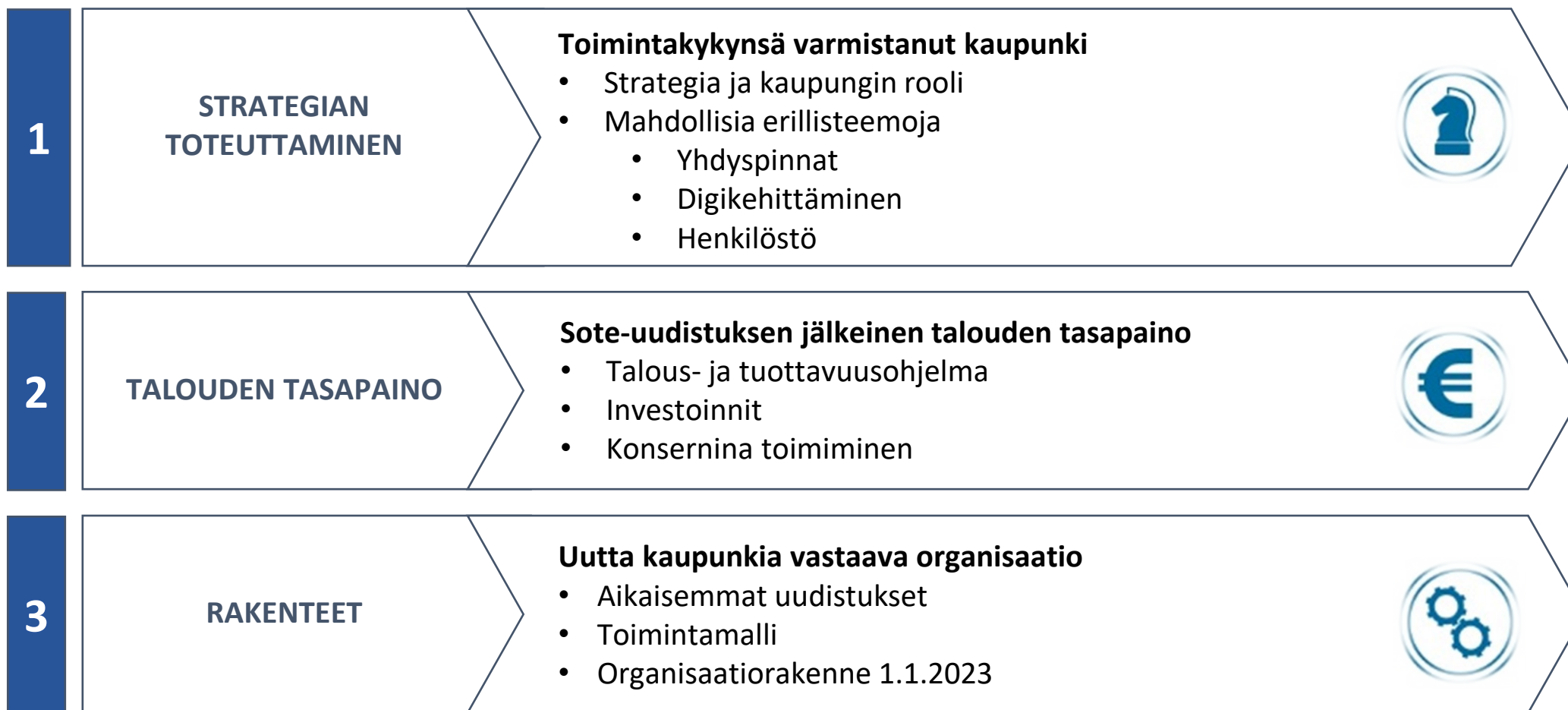
- Pirkanmaan hyvinvointialue aloittaa toimintansa vuoden 2023 alussa. Kyseessä on erittäin merkittävä muutos Tampereen kaupungin toimintaan.
- Tampereen kaupunki on valmistautunut uudistukseen mm.
 - Hallitulla sote- ja pela-palveluiden siirrolla
 - Laatimalla uuden strategian
 - Käynnistämällä talous- ja tuottavuusohjelman valmistelun
 - Uudistamalla jo aiemmin toimintamalliaan
- Konsernihallinnon palvelusuunnitelmassa on painopisteenä rohkeasti uudistuva kaupunki
 - Toimenpiteinä 2022 mm. strategian toiminnallistaminen ja yhteisten tulkintojen luominen Tampereesta 2023.
 - Keskustelua käyty Tampere 2023 teemasta mm.:
 - 22.3. kaupungin laajennettu johtoryhmä
 - 28.3. kaupunginhallituksen kehittämiskokous
 - 1.4. ylimmään johdon strategiafoorumi
 - 11.4 valtuuston iltakoulu (info asiasta)



Kaupungit murroksessa

- Kaupungit ja koko kuntakenttä ovat murroksessa. Sote-uudistuksen lisäksi kaupunkeihin kohdistuu moninaisia ja yhteen kietoutuvia vaikutuksia, joihin tulee vastata:
 - *Hallinnollis-rakenteelliset muutokset*: Sote-uudistus, 2024 toteutettava TE-uudistus
 - *Globaalit muutosajurit*: mm. muuttuva demografia, tulevaisuuden työ, ekologinen siirtymä, hyvinvoinnin polarisaatio ja kansalaisyhteiskunnan vahvistuminen
 - *Toimintaympäristön äkilliset muutokset*: koronapandemia, Ukrainan sota ja muuttunut turvallisuustilanne
 - *Kaupunkien ja kuntien erilaistuminen*: isojen kaupunkien mahdollisuudet rakentaa omaa merkittävää kehittäjärooliaan paikallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti.

Tampere 2023 – Tulevaisuuden tekemisen kaupunki



Havaintoja

- Tampere 2023 eli Tulevaisuuden tekemisen kaupunkia on valmisteltu ennakoivasti. Tunnistettava, onko jotakin sellaista jossa tekemistä syytä terävöittää/ottaa kehittämisen kohteeksi.
- Kaupungin uuden roolin omaksuminen ja sujuva yhteistyö hyvinvointialueen kanssa vaatii aikaa, runsaasti viestintää ja **yhteisiä keskusteluja** sekä kaupungin sisällä että yhteistyössä hyvinvointialueen ja muiden sidosryhmien kanssa.
- Valmistelua haastaa toimintaympäristön tilanne, mm.
 - Ukrainan sota ja sen vaikutukset kaupunkiin
 - Korona-pandemian jatkuminen
 - Hyvinvointialuevalmistelu



Missä meidän tulee onnistua 2023?

- Hyvinvointialueen käynnistyminen ja uusi vahva kumppanuus; yhdyspintojen sujuvuus
- Kaupungin uuden roolin kirkastaminen ja koko konsernin toimiminen samaan suuntaan
- Talous- ja tuottavuusohjelman onnistunut toteutus
- Digitalisaation hyödyntäminen
- Vetovoimaisen työnantajakuvan ja hyvän työntekijäkokemuksen vahvistaminen
- Toimintaympäristön muutoksiin varautuminen, mm. Ukrainan sodan jatkuminen ja varautuminen muuttuneeseen turvallisuusympäristöön.

Sote siirtoja-projektin vaiheistus

Vaihe 1

syyskuu 21 - maaliskuu 22

- Siirtyvän henkilöstön, sopimusten ja omaisuuden selvittäminen 28.2.22
- Sisäiset selvitykset mm. konsernihallinnon siirtyvistä tukitehtävistä
- Kaupungin vastaukset hyvinvointialueen tietopyyntöihin, koordinointi
- Liikkeen luovutuksen suunnittelu, tietojen kerääminen
- Kaupungille jäävät toiminnot ja tehtävät, selvitys ja valmistelu

9/2021

1/2022

28.2.2022
Selvitys siirtyvästä omaisuudesta ja arvio siirtyvästä henkilöstöstä

Vaihe 2

huhtikuu - syyskuu 22

- Selvityksen täydentäminen HVA:lle 30.6.22 mennessä
- Neuvottelut hyvinvointialueen kanssa luovutuksen yksityiskohdista (DD)
- **Tietojen tuottaminen TA2023 prosessiin**
- Liikkeen luovutuksen ja siirtojen valmistelu, tietojen päivittäminen
- **Hallinto- ja toimintasääntöjen muutosten valmistelu**

30.6.2022
Selvityksen täydentäminen

Vaihe 3

lokakuu 22 - helmikuu 23

- **Liikkeen luovutuksen ja siirtojen toteuttaminen**
- **Yhdyspintasopimusten ja -suunnitelmien hyväksyminen**
- **Hallintosäännön ja muiden sääntöjen vieminen päätöksentekoon**
- **Loppuraportin laadinta ja mahdollisten jatkotoimenpiteiden vastuu (ICMT, muilta osin jatkotoimenpiteet tarkentuvat syksyllä -22)**

1/2023

1.1.2023
Järjestämisvastuu siirtyy

Tampere 2023 -keskusteluissa esiin nousseita teemoja

22.3. Kaupungin laajennettu johtoryhmä

- Kaupungin roolin muutos
- Aikaisemmat organisaatio- ja toimintamalliuudistukset
- Henkilöstön sopeuttaminen
- Konserni- ja sopimusohjaus
- Yhdyspinnat
- **Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen**
- Työllisyyden edistäminen
- **Kasvatus- ja koulutuspolitiikka**
- Tarvittavien muutosten aikajänne
- Henkilöstön saatavuus

28.3. Kaupunginhallituksen kehittämiskokous

- **Kaupunkikonserni ja yhtiöiden rooli strategisten tavoitteiden toteuttamisessa**
- **Vuosikatteen riittävyys ja talouden tasapaino**
- **Strategian välitarkastelu**
- **Lautakuntarakenne**
- Yhdyspinnat
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen resursointi
- **Lasten ja nuorten hyvinvointi**
- **Kiinteistöt ja maankäytön kehittäminen**
- Työvoiman saatavuus ja mielenterveysongelmat
- **Digikehittäminen**
- Tiedolla johtaminen
- Hankintaosaaminen
- Seutu- ja kuntayhteistyö
- Yritysyhteistyö
- Resilienssi
- Alustana toimiminen
- Yhteisöllisyys

1.4. Ylimmän johdon strategiafoorumi

- **Yhdyspinnat ja toimiva yhteistyö**
- Turvallisuustilanteen muutos ja Ukrainan sodan vaikutukset
- Viestinnän tärkeyden korostaminen (foorumit ja kuntalaisen näkökulma)
- Varautuminen, riskienhallinta, **resilienssi** ja ennakointi
- **Henkilöstön hyvinvointi; henkilöstön ja osaajien saatavuus; kaupungin vetovoimaisen imagon rakentaminen**
- Yhteisöllisyys ja sen tukeminen
- Kaupungin perustehtävän kirkastaminen (laaja tehtäväkuva vs. profiloitumisen kärjet); ei lakisääteisten palveluiden analysointi
- **Konserninäkökulman korostaminen; yhtiöiden ohjaus ja vuoropuhelu**
- Lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointi
- Kasvun laatuun panostaminen

Tampere 2023 valmistelun keskeiset teemat ja ehdotuksia etenemisestä

1. Konsernina toimimisen vahvistaminen
 - Vuoden 2022 aikana tunnistetaan vahvistamisen osa-alueet ja valmistellaan etenemisehdotus konsernihallinnon palvelusuunnitelman mukaisesti
2. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen roolin sekä kaupungin ja hyvinvointialueen yhteistyön vahvistaminen; erit. lasten ja nuorten hyvinvointi sekä alueelliset hyvinvointierot
 - Hyvinvointijohtaminen ja yhdyspinnat valmistelussa sivistyspalvelujen palvelualueella ja Yhteinen tekeminen yhdyspinnoilla -projektissa. Vastuut, tehtävät ja roolit selvillä suurelta osin vuodesta 2023 alkaen.
 - Lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen keskeisenä osana mm. varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen, nuorisopalvelujen ja 2. asteen toimintaa. Lisäksi mm. lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, Tampere Junior, Lapsiystävällinen kunta -valmistelu sekä uusi lähiökehittämisen toimintamalli.
3. Kokonaisvaltainen koulutuspolitiikka
 - Etenemisehdotus valmistellaan sivistyspalvelujen ja elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueiden yhteistyössä.
 - Koulutuspoliittisen tarkastelun jälkeen arvioidaan rakenteet, sis. toimintamalli ja lautakuntarakenteet. Mahdolliset muutokset voimaan v. 2025 valtuustokauden vaihtuessa.
4. Talouden tasapaino, investointitaso ja investointiprosessin uudistaminen
 - Valmistelu ja keskustelu etenee osana talous- ja tuottavuusohjelmaa.
5. Digikehittäminen ja kaupungin ja hyvinvointialueen ICMT-yhteistyö
 - Digikehittämisessä edetään digitiekarttojen mukaisesti ja kehittämistä vauhditetaan mm. datastrategian laadinnalla ja älykaupunki kaupunkilaisille -kehitysohjelmalla
 - Sote-siirron ICMT-projektia jatketaan vuodelle 2023 toiminnan häiriöttömyyden varmistamiseksi.
6. Henkilöstön hyvinvointi ja osaavan työvoiman saatavuus
 - Edetään strategian valtuustokauden tavoitteiden mukaisesti (tavoitteet esimiestyön vahvistumisesta, henkilöstön työhyvinvoinnin parantumisesta ja Tampereen työnantajakuvan houkuttelevuudesta).
 - Vuoden 2022 aikana tuetaan osaamisen ennakointia, laaditaan tiekartta työvoiman saatavuuden ja pitovoiman edistämiseksi sekä tuetaan yksiköitä kohdennetusti työntekijäkokemustulosten pohjalta.

Johtopäätöksiä keskusteluista

- Strategian puolivälitarkastelu (arviointi ja mahdolliset muutokset strategiaan) toteutetaan keväällä 2023 strategisen suunnan varmistamiseksi vuosille 2024-2025.
- Edellä mainittuihin teemoihin (dia 9) kiinnitetään erityistä huomiota johtamisessa ja varmistetaan teemojen edistyminen.
- Sivistyspalvelujen rakenteellisten muutosten tarvetta olisi tarkoitus arvioida koulutuspoliittisen tarkastelun jälkeen. Tällöin olisi tarvittaessa mahdollista arvioida myös muilta osin rakenteiden toimivuutta ja tehdä mahdolliset muutokset siten, että ne tulisivat voimaan valtuustokauden vaihtuessa 2025.
- Onko tarvetta jatkaa fasilitoidusti keskusteluja ”Tulevaisuuden tekemisen Tampere” teemasta vaiko toimivatko johtamisen ja tekemisen vakituiset foorumit riittävästi keskustelupaikkoina?
 - Kaupunginhallituksen kehittämiskokouksessa lokakuussa varaus Tre 2023 -kokonaisuudelle.